



Styrelsemöte

29/4, 12.30, Stadsparken (utomhus)

1 § Mötet öppnas

2 § Närvarande styrelsemedlemmar

Isabelle Åkerström: Ordförande

Evelina Ahlgren: Vice ordförande

Ellen Hellesøy: Sekreterare

Linn Sand Andersson: Ekonomiansvarig

Victoria Azhogina: Kommunikationssamordnare

Hanna Bergman: Social samordnare

Kalle Benyamine: Karriärsamordnare

3 § Frånvarande styrelsemedlemmar

Alice Fredin: Kommunikationssamordnare

Anders Castelius: Ledamot

4 § Val av ordförande och sekreterare för mötet

Ordförande: Isabelle Åkerström

Sekreterare: Ellen Hellesøy

5 § Val av justerare tillika rösträknare



Evelina Ahlgren

6 § Godkännande av dagordningen

Dagordningen godkänns

7 § Information från styrelsemedlemmar

Ordförande:

- Avtal och möte med AF:

AF var förestående med tanke på omständigheterna och har skickat ett nytt avtal till oss trots att många av våra medlemmar inte var medlemmar hos AF. Att våra medlemmar också är medlemmar hos dem är ett av de viktigaste kraven vi har som medlemsförening, och i det nya avtalet ingår att de gör kontroller varje vår och höst. För oss är det viktigt att både våra nya och ”gamla” medlemmar också är medlemmar i AF varje termin. Detta kommer understrykas inför nyregistreringen i höst.

- Ny samarbetspartner

Föreningen har fått en ny samarbetspartner - Psykologisk metod. De gör t.ex psykologiska tester som används i urvalsprocesser och det är roligt att vi hittat en ny samarbetspartner som skiljer sig lite från de vi redan har. Kontraktet börjar gälla 1:a maj och upplägget är ungefär detsamma som med våra övriga samarbetspartners.

En fundering som uppkommit i och med detta är ifall vi vill samarbeta med fackförbundet Vision som fortfarande är intresserade. Tidigare beslutade vi oss för att inte göra detta då en stor majoritet av våra samarbetspartners är just fackförbund. Eftersom vi precis behövt ställa in en gästföreläsning med andra fackförbund på grund av bristande intresse känns det dock inte motiverat att inleda ett samarbete med ytterligare ett i nuläget.

- Ordförandeträff P-riks

Ordförande och vice ordförande har nyligen deltagit på en ordförandeträff med P-riks. Bland annat deltog före detta alumner och de fick möjlighet att föra diskutera styrelsearbete och ett case med andra föreningar.

- Alumni-intervjuer



Ordförande har kontaktat PiLA, näringslivsutskottet, mentorskapsutskottet och ledamoten för att försöka hitta kontakter med f.d studenter vid personal- och arbetsfrågor programmet i Lund. Genom detta fick hon kontakt med en som satt som ordförande i PiL 2001 och ska intervjua henne senare idag. Ifall man känner till någon, eller får kontakt med någon som tidigare studerat på programmet uppmuntras man att höra av sig!

- Utvecklingssamtal

Vice ordförande håller i utvecklingssamtalen denna gång och har kommit igång med dessa. Ifall samordnarna vill göra något liknande med respektive utskott så uppmuntras det. Utvecklingssamtalen är till för att identifiera ifall det finns utmaningar eller förbättringsförslag, samt se vad som fungerar bra m.m.

Social samordnare:

- Examensutskottet

Det finns inte så mycket nya nyheter från examensutskottet De har bokat Grand Hotell för middag på examensdagen och kommer genomföra denna enligt gällande restriktioner (4 per bord). Själva ceremonin kommer ske digitalt.

- Novischutskottet

Novischutskottet är klara med planeringen av faddergrupper och vilka som ska vara huvudfaddrar. De kommer inom kort ha ett digitalt informationsmöte med alla faddrar för att informera om regler m.m.

- Aktivitetsutskottet

Aktivitetsutskottet har genomfört utomhus kick-offen. De har även fått förslaget att, beroende på restriktioner, hålla i en kubb- eller volleybollturnering innan sommaren som en avslutning. Alla kan inte samlas samtidigt, men det bör enkelt gå att göra en planering med ett schema så alla restriktioner följs.

- Balutskottet

Balutskottet har precis kommit igång med arbetet och verkar peppade.

Kommunikationssamordnare (Victoria)

- Instagram-presentationer



I nästa vecka kommer instagramkontot börja uppdateras med bilder och information om styrelsen och utskotten, så alla uppmanas att skicka in informationen som efterfrågats.

- Kontakt med företag

För närvarande är det inte några företag som hör av sig. Istället kan vi kontakta företag och se ifall någon är intresserad av att publicera t.ex rekryteringsannonser på våra kanaler. Som en start kommer gamla mejl att gås igenom för att se vilka som kontaktats tidigare.

Ekonomiansvarig:

- Tillgång till konton och tygpåse-försäljning

Ekonomiansvarig har nu fått tillgång till alla bankkonton m.m. Den senaste veckan har gått åt till bokföring och att registrera de swish-betalningar som kom in från försäljningen av tygpåsar.

- Budgetmöte med novischutskttet

Den närmaste planen för framtiden är att hålla ett budgetmöte med novischutskottet.

Sekreterare:

- Nyhetsbrev

Sekreterare jobbar med senaste nyhetsbrevet, vilket tyvärr inte blir så långt då det inte hänt så mycket i föreningen på senaste tiden pga de rådande omständigheterna. Inför nästa nyhetsbrev kommer nya koncept testas istället för att fortfarande skapa en rolig läsning.

- Medlemsregistrering till hösten

Innan sommaren kommer arbetet bland annat handla om att förbereda höstens nyregistrering av medlemmar tillsammans med novischutskottet. Det är viktigt att inkludera kravet att medlemmarna också måste bli medlemmar i AF. När de nya studenterna registrerar sig kommer de även få möjlighet att köpa tygpåsen och sångboken till det specialpris som det tidigare beslutats om.

Vice ordförande:

- Utvecklingssamtal

Som tidigare nämnt har vice ordförande haft hand denna omgångs utvecklingssamtal.



- Studiecirkklarna

Studiecirkklarna har krävt väldigt mycket arbete, bland annat eftersom systemet gjorts om så att cirkelledarna själva är ansvariga för cirklarna istället för vice ordförande. Detta är bekymrande då studiecirkklarna bidrar med mycket pengar till föreningen. Eventuellt behövs ett informationsmöte om detta likt det som genomfördes i höstas.

Karriärsamordnare:

- PiLA

PiLa har genomförts och de har fått feedback ifrån företagen som deltog som kan vara värdefull ifall dagen kommer behöva ske digitalt igen. Bland annat var många nöjda med Graduateland (plattformen som användes), men eftersom föreläsningarna skedde samtidigt som montrarna var uppe gjorde detta att företagsrepresentanterna fick sitta och vänta. Det var också lite svårt att göra utbyten mellan elever och företagen i montrarna eftersom eleverna inte visste vad de skulle fråga när de kom dit.

Utskottet har efter arbetsmarknadsdagen genomfört arbetet mycket med att uppdatera sin doktrin inför nästa överlämning.

- Utbildningsutskottet

Utbildningsutskottet arbetar mycket självständigt och har bland annat färdigställt kursutvärderingen av PEAB03. De har nu även fyllt alla platser på den kommande certifieringskursen som hålls för elever som studerar år 2 och 3 på programmet. Arbetet med förberedelser ligger nu på Aon som ska hålla i kursen.

- Näringslivsutskottet

Näringslivsutskottet har svårt att generera intresse för gästföreläsningar. Inför kommande sådana skulle de till exempel kunna få hjälp av kontakt med kommunikationssamordnarna, för att sprida anmälan till föreläsningarna via våra sociala medier.

Det finns fortfarande planer på en blogg tillsammans med Gigstep, men planeringen har inte kommit så mycket längre än.

Näringslivsutskottet jobbar även med att få in saker till goodiebagen som novischutskottet kommer dela ut. De har på eget initiativ börjat skriva avtal med företagen som sponsrar, vilket är väldigt bra då det blir tydligt för alla parter vad sponsringsutbytet innebär.

- Mentorskapsprogrammet



Mentorskapsprogrammet är i full gång och det är 48 intresserade. Nu jobbar dem med att samla ihop mentorer genom att bland annat skapa ett linked-in konto.

8 § Punkter att diskutera

- Återkoppling från förra styrelsemötet
- Sälja tröjor

Alla styrelse- och utskotts-medlemmar har fått varsin collegetröja med sitt namn, post och PiLs logga på. Ifall vi tror det finns intresse finns möjligheten att köpa in och sälja liknande tröjor till alla medlemmar, fast utan det extra trycket med namn och post. Till att börja med kan man i så fall köpa in en liten kvantitet.

Beslut: Ledamoten ska be om att få en offert på vad tröjorna kan komma att kosta. Utifrån detta kan sedan ett beslut tas ifall vi vill köpa in några.

- Namn på posterna i utskotten

Under förra styrelsemötet diskuterades det vad posterna i utskotten ska kallas för. De som i nuläget innehar posterna utan specifika namn är nöjda med att det kallas för "ledamot i xxx-utskottet". Även valberedningen var positiva till detta. Näringslivsutskottet skulle fundera på hur de vill göra, med tanke på att uppgifterna där går att dela upp. Ledamöterna i novisch-utskottet kommer fortfarande refereras till som "generaler" under novisch-perioden – bakgrunden till det nya namnet "ledamot" är enbart att få en struktur inför kommande nyval, samt en enhetlig benämning som kan användas till t.ex CV och linked-in profil.

- Byta till Teams

Det finns ett förslag om att byta plattform för den interna kommunikationen från Slack till Teams då det finns ett missnöje med Slack samtidigt som flera har positiv erfarenhet av Teams. Då Teams har många olika funktioner utöver meddelandefunktionen kan det på lång sikt bli ett större projekt där allt som i nuläget finns i den gemensamma google-drives mappen istället flyttas över till Teams. Teams finns som app både för datorn och telefonen och det finns även en funktion med en gemensam kalender som diskuterats under förra året. Det finns även möjlighet att koppla mejl-inkorgen till Teams istället för att ha denna på Loopia där den finns just nu. Nackdelen med detta är dock att det fortfarande finns mycket information i gamla mejl i Loopia, som fortfarande kan behövas.



Beslut: Vi ska successivt byta från Teams till Slack. Till att börja med kommer kommunikationen flyttas över, sedan dokumenten från Google Drive och till sist eventuellt mejlkorgen. Vice ordförande Evelina Ahlgren kommer ansvara för att starta denna process.

9 § Övriga frågor

- Utvecklingsdagar med P-riks

P-riks håller i två utvecklingsdagar i maj som alla styrelseledamöter är välkomna att delta på. Ordförande och vice ordförande har tidigare deltagit på liknande, vilket varit givande då man får dela erfarenheter och diskutera med ledamöter från andra föreningar m.m.

10 § Kalender för kommande period

11 § Fastställande av tid för nästkommande styrelsemöte

Beroende på behov kommer det eventuellt hållas ett styrelsemöte till innan sommaren

12 § Mötet avslutas