

## Dagordning för styrelsemöte 9/11 16.30

### **Styrelsemöte**

9/11 16.30 Eden

### **1 § Mötet öppnas**

Kl. 16.43

### **2 § Närvarande styrelsemedlemmar**

Ordförande: Sara Berg

Tidigare ordförande

Vice ordförande: Isabella Farman

Tidigare vice ordförande

Kommunikationssamordnare: Vicky Rubin

Kommunikationssamordnare: Tilda Meldgaard

Karriär samordnare: Sebastian Gadd

Sekreterare: Ella Tauson

Tidigare sekreterare

Ledamot: Vendela Norell

Ekonomiansvarig: Olivia Wall

### **3 § Frånvarande styrelsemedlemmar**

Social samordnare: Fredrika Åkerlund

### **4 § Val av ordförande och sekreterare för mötet**

Ordförande: Sara Berg

Sekreterare: Ella Tauson

### **5 § Val av justerare tillika rösträknare**

Vice Ordförande

## 6 § Godkännande av dagordningen

Ja

## 7 § Information från styrelsemedlemmar

Utvecklingssamtal för alla förtroendevalda ska införas någon gång i december.

## 8 § Punkter att diskutera

- Möte med aktivitetsutskotten gällande framtida idéer - behövs det?

I samband med utvecklingssamtalen för förtroendevalda kan nya idéer diskuteras med aktivitetsutskotten för extra hjälp.

- Förhållningsregler för en god stämning och ett gott samarbete mellan posterna - [Gruppkontrakt](#)

Diskussion och förtydligande av gruppkontrakt; mail kollas regelbundet, likaså andra kommunikationsforum, framförhållning gäller när kontakt tas, arbetstider 08-18 gäller, privatliv respekteras, ingen kontakt mellan styrelse eller andra förtroendevalda vid helger om det inte är nödvändigt. Högt i tak är viktigt. Visa respekt för allas idéer och åsikter. Förtroende för varandra. Inga nämnda namn i protokoll eller andra forum. Kritik ska ges på ett konstruktivt sätt. Konflikter tas upp enskilt och löses så fort som möjligt. Det ska vara en god ton bland förtroendevalda.

Alla förtroendevalda uppmuntras att vara med på engagemang och visa intresse på Hitract och övriga kanaler.

Styrelsemöten är inte frivilliga, alla ska komma om de kan.

- Novisch - ska de hantera goodiebags?

En ändring i doktrinen har gjorts och det är Novischutskottet som ska hantera goodiebags inför novischperioden.

Diskussion om att Näringslivsutskottet kan prata med sponsorer om möjlighet till att sponsra vid flera tillfällen.

- Byta namn på kontaktpersoner på hemsidan samt bilder (kommunikationssamordnare + ledamot) - ska Hitract även stå med som samarbetspartners?

Diskussion om när uppdateringen av hemsidan ska göras. Uppdatering görs när bilder har tagits. Det blir ett mer enhetligt utseende på hemsidan om alla bilder tas samtidigt; både nya förtroendevalda och de som suttit under en period. Beslut om att bilder ska tas när tröjor till alla finns. Det ska finnas möjlighet till att ta bilder vid flera datum så att alla kan ta bild.

Diskussion: Hitract är något vi betalar för och inte tvärtom, Hitract används av oss för att marknadsföra och är inte någon sponsor.

- Finns intresse av och är det möjligt att ordna ett kreditkort för PiL som utskotten kan använda sig av vid olika perioder?

Diskussion kring att enstaka utskott ska ha tillgång till ett kreditkort under perioder med fler utgifter för att minska personliga utlägg. Finns risker med kreditkort exempelvis omedvetna fel.

Social samordnare och Ekonomiansvarig ska ta upp med utskotten att betalningar i första hand ska göras via fakturor och i andra hand personliga utlägg. Processen av personliga utlägg ska även gås igenom och kontrolleras.

- Vad är er favoritdel med Lunds studentliv och hur kan vi förverkliga det inom PiL?

Diskussion kring spex och om det kan införas och i så fall möjligen ett Paradisspex i samband med Paradisbalen då ett samarbete kan öka möjligheten till att fler deltar i spexet. Det ska göras en intressekoll och diskuteras med Paradisbalens utskott.

- Tacksittning för huvudfadder

Det finns en möjlighet att ha en tacksittning för huvudfadder i december, budgeten ska ses över med tidigare Ekonomiansvarig för att se hur den påverkas av att novischutskottet redan har avgått.

- Höja kostnad för inlägg från 600 kr till 1000 kr

En långt pågående diskussion på grund av inflationen. Diskussion kring att kolla med andra föreningar hur de tar betalt för inlägg. Diskussion kring att även öka plattformarna för annonserna för att öka utseendet och öka intresset för att köpa annonser.

Beslut tas för att höja kostnaderna till 1000 kr.

- Budord och mål för föreningen

Diskussion kring vilka budord föreningen kan ha. Aktiva som ett budord med syfte att synas utåt med marknadsföring och aktiviteter. Respekt som andra budord för att visa att det är en bra och respektfull förening, programmet och föreningen ska synas som positivt. Framtid som en tredje visar ett framtidsdriv genom PiL och kontinuerlig förbättring, ha en stabil framtidsvision även inom föreningen för att hjälpa medlemmar och föreningen att utvecklas och visionen ska relatera till HR. Styrelsen ska fortsätta tänka på budord som kan vara bra för föreningen.

- Svårt att hitta PiL innan man kommit in på programmet

Styrelsen ska kolla om Utbildningsutskottet kan ta upp frågan med universitetet för att PiL ska vara mer av en direkt kontakt med universitetet, det bör vara lättare att se hur studentlivet är. Ledamot ska också uppdatera hemsidan för att det ska bli lättare att hitta PiL för utomstående. Möjligheten att marknadsföra via TikTok ska ses över och hur detta påverkar Kommunikationssamordnarens tid. Kommunikationssamordnare tillsammans med ledamot ska

starta ett TikTok konto. Det ska även ses över om andra medlemmar vill engagera sig i TikTok.

- Styrelseposten i BR/RR Budgetförslag

Budgetens rubriker och indelningar ska ses över av ekonomiansvarig då det som inte passar in i någon kategori oftast läggs in i styrelseposten vilket gör att det ofta ser ut som att styrelsen tar över budgeten.

- Revisorn

Förslag på ändringar till stadgarna från revisor. Möjliga ändringar i styrelsens ansvar i 4:1. Förslag att göra uppdelning för varje post för att tydliggöra stadgarna likaså även förtydliga ordförandes huvudansvar. Diskussionen kring det här förslaget ses som en positiv förändring.

Diskussion om att göra skillnad mellan mandatperiod och verksamhetsår. Det här skapar problem då halva styrelsen väljs in på våren och halva på hösten. Revisorn kan inte ansvarsbefria halva styrelsen förrän årsredovisning vilket innebär en skuggperiod fram tills dess. Diskussion kring hur det skulle fungera praktiskt. Förslag kring att lägga till ett ansvarsbefriandemöte. Ytterligare möte med revisorn ska bokas.

- Sport

Det finns ett överskott av tröjor som behöver betalas från Vålgörenhetscupen. Diskussion kring möjligheten för att föreningen ska köpa upp tröjorna för att spara och sälja vid nästa cup. Se över hur betalningen av klumpsumman påverkar budgeten.

Det är viktigt att få in betalningarna för tröjorna från systerföreningarna innan bokslutet.

Budgeten ska ses över och ett möte med Aktivitetsutskottet: Sport ska bokas.

## 9 § Övriga frågor

- Nya t-shirts till PiL?

Diskussion kring att förändra den nuvarande föreningsmerch som finns. Förändra utseendet för att öka viljan att köpa och för att hjälpa utseendet för utomstående. Det kan även hjälpa budgeten om intresset för att köpa ökar. Se över möjligheterna till att göra vattenflaskor, tröjor, t-shirts och väskor. En intressekoll hos medlemmarna ska göras och budgeten ska ses över. Ledamot och Vice ordförande ska påbörja med idéer kring utseendet.

- Det var inte så många som svarade på sekreterarens enkät, förslag om att gå till respektive klass och be dem stanna kvar 5-10 min efter föreläsningen och få dem att fylla i en enkät nu inför nya styrelsens jobb? Det här för att få en högre svarsfrekvens
- Sätta in mer konkreta mål för styrelsen..

Dokumentera och skapa deadlines för nya idéer för att de inte ska försvinna, se om det går att skapa ett måldokument och ett möte där alla nya idéer kan tas upp. Det ska även vara tydligt vem som är ansvarig för nya händelser och förändringar.

- Ska det finnas Hoodies för alla? Alla medlemmar kan köpa hoodies, men styrelsen och utskotten har namn etc så de sticker ut. (Ev. annan leverantör, ex "Lunds Universitets" hoodies, är bättre kvalitet)

Det ska tas upp i vidare diskussioner kring förändringen av merch. Även en förändring av sångboken ska ses över. Det blir aktuellt efter att nuvarande sångbok är utsåld, planerna kan påbörjas nu men blir först aktuella vid senare nollningsperioder.

- Diskutera om det är möjligt att re-branda PIL dvs gå från "personalvetare" till "HR" eftersom alla som läser personalvetare har tagit examen nu och vi trots allt borde göra reklam för att det är just HR. Nytt namn? Ny logga?

Det här är ett långsiktigt mål och i sådana fall görs det i kombination med förändring av merch, sångböcker, logga, mm. Det ska ses över om medlemmarna har förslag.

- Videoidé

Diskussion kring att introducera nya styrelsen med en video se om det går att samarbeta med någon, det kan vara bra reklam för att tydligt visa hela styrelsen. Kommunikationssamordnare ska ta kontakt med möjliga samarbeten.

- Kommunikationssamordnare och Vice ordförande ska fixa nya bilder/loggor till instagrams händelser och städa bland gamla inlägg.
- Marknadsföringsstrategi (långsiktig planering). Marknadsföra oss mer för de som skuggar programmet, sätter ihop sin egen kandidat, pluggar master osv.
- Tävlingar på sittningar med vinst? + övriga tävlingar?

Skapa engagemang på sittningar med strukturerade tävlingar och utmaningar. På utvecklingssamtalen ska det tas upp med Aktivitetsutskottet: Fest.

- I samband med uppdatering av sångbok - ev. årsbok... behövs "bok-utskott"  
Se vad det finns för möjlighet till böcker varje år innan examen för att se över åren.

- Skriva in mer konkreta mål i varje doktrin  
Syften och krav för övriga uppgifter, mm. Det ska ses över till nästa möte

- Näringslivsutskottet borde få nya mål. Det är mycket samma föreläsare ex fackliga org. Hade varit roligt med HR yrkespersoner som kan prata om deras konkreta HR jobb och arbetsuppgifter. Ex "talent company" som var med på P-riks utvecklingsdagar

Uppdatera med nya samarbetspartners, fler föreläsare, marknadsföra, prata med föreläsare och organisationer för att se hur det går att locka fler åhörare. Ha lunch eller bjud på något för

att öka engagemanget. Diskussion kring att vi exempelvis betalar hälften och att samarbetspartners betalar hälften. Diskutera med samarbetspartners om hur andra företag gör.

Karriärsamordnare ska se över avtalen med SSR och Näringslivutskottet, kontakta Näringslivutskottet för att se över stadgarna i avtalet och beskriva vad som går och inte.

#### **10 § Kalender för kommande period**

- P-riks 10/11-12/11
- Boxningsträning 13/11
- Sittning 23/11 - ? Tema: dress your type
- Personalvetarbalen 2/12
- Femkamp i december ?

#### **11 § Fastställande av tid för nästkommande styrelsemöte**

29/11 13.00

#### **12 § Mötet avslutas**

19.37